



S.C. COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE S.A.

OPERATOR REGIONAL AL SERVICIILOR DE APĂ ȘI CANALIZARE

JUDEȚUL VRANCEA

ANEXA LA PROFILUL POSTULUI - DIRECTOR GENERAL

MATRICEA PROFILULUI DIRECTORULUI GENERAL

Nr. crt.	Criteria	Optional (opt)/ Obligativu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Nota	Total Ponderat
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert					
A . COMPETENȚE					
I Competențe profesionale specifice sectorului de activitate					
1,1	Management General la Societate comercială/Regie autonomă din domeniul apă-canalizare	oblig.	1		0,00
II Competențe profesionale de importanță strategică					
2,1	Management Strategic. Gândire strategică și Previziuni	oblig.	0,7		0,00
2,2	Managementul Riscurilor	oblig.	0,5		0,00
2,3	Legislație privind domeniul apă canal și canalizare	oblig.	1		0,00
2,4	Managementul economic al companiilor în domeniul apă canal și	oblig.	1		0,00
2,5	Management financiar	oblig.	0,4		0,00
2,6	Managementul resurselor umane	opt.	0,2		0,00
2,7	Managementul marketingului	opt.	0,2		0,00
2,8	Statistică economică (analize evoluții indicatori macroeconomici și microeconomici)	opt.	0,2		0,00
III Competențe de guvernanță corporativă					
3,1	Cerințe ale Guvernanței corporative	oblig.	0,5		0,00
3,2	Principii și norme de Guvernanță corporativă	opt.	0,3		0,00
3,3	Monitorizarea performanței	opt.	0,2		0,00
IV Competențe sociale și personale					
4,1	Capacitatea de a lucra împreună cu alți oameni	oblig	0,7		0,00
4,2	Capacitatea de a comunica eficient cu stakeholder-ii	oblig.	0,5		0,00
4,3	Capacitatea de a coordona și administra oameni, proiecte și bugete	oblig.	0,7		0,00
4,4	Capacitatea de a lua decizii	oblig.	0,5		0,00
4,5	Capacitatea de analiză și sinteză	opt.	0,5		0,00
4,6	Capacitatea de a lucra sub stres	opt.	0,2		0,00
4,7	Capacitatea de a gestiona în mod eficient timpul	opt.	0,2		0,00
4,8	Capacitatea de a învăța în mod continuu	opt.	0,5		0,00
V Experiență pe plan local și/sau internațional					
5,1	Relații interinstituționale pe plan local, regional, național și internațional	opt.	0,2		0,00
5,2	Experiență în reprezentarea intereselor societății	opt.	0,8		0,00
VI Competențe și restricții specifice					
6,1	Conflicte de interese	oblig.	0,5		0,00
6,2	Incompatibilități legale	oblig.	0,5		0,00
Subtotal Competente					0
Subtotal ponderat					0,00



S.C. COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE S.A.

OPERATOR REGIONAL AL SERVICIILOR DE APĂ ȘI CANALIZARE

JUDEȚUL VRANCEA

B. TRĂSĂTURI					
1	Reputație personală și profesională	oblig.	1		0,00
2	Integritate	oblig.	1		0,00
3	Independență	opt.	0,3		0,00
4	Expunere politică	opt.	0,2		0,00
5	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	0,5		0,00
6	Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	oblig.	1		0,00
7	Diversitate de gen	opt.			N/A
Subtotal Trasaturi				0	0,00
Subtotal ponderat				0,00	
C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE					
1	Experiență în managementul și gestionarea fondurilor europene de minim 25 milioane EURO	oblig.	0,8		0,00
2	Evoluția profitabilității la societățile unde a activat în poziții de administrare și/sau management general	oblig.	0,5		0,00
	Experiență în managementul general al companiilor mari	oblig.	0,8		0,00
3	Studii superioare de lungă durată sau master finalizate în domeniu tehnic/juridic/economic	oblig.	1		0,00
4	Înscrieri în cazierul judiciar zero	oblig.	0,5		0,00
5	Înscrieri în cazierul fiscal zero	opt.	0,4		0,00
Subtotal Condiții prescriptive și proscriptive				0	0,00
Subtotal ponderat				0,00	
Total General				0	0,00
Total General ponderat				0,00	

Expert Independent
EWORA RESURSE UMANE S.R.L.