



S.C. COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE S.A.

OPERATOR REGIONAL AL SERVICIILOR DE APĂ ȘI CANALIZARE
JUDEȚUL VRANCEA

PROFILUL POSTULUI DIRECTOR GENERAL LA S.C. COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE S.A. – 2021

SCOP:

Prezentarea criteriilor este efectuată în detaliu, pentru a permite candidaților să evalueze dacă îndeplinesc criteriile în vederea întocmirii dosarului de candidatură pentru procesul de recrutare și selecție pentru poziția de **Director General** din cadrul **S.C. COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE S.A.** cu sediul în Focșani (denumită în continuare CUP S.A. FOCȘANI).

La stabilirea rolului candidatului se au în vedere, dar fără a se limita la acestea, următoarele două componente:

- Analiza cerințelor contextuale ale CUP S.A. FOCȘANI
- Matricea postului de Director General.

1. CERINȚE CONTEXTUALE

S.C. COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE S.A.

- a fost constituită ca societate comercială pe acțiuni în baza Hotărârii Consiliului Local Municipal Focșani nr.323/ 18.12.2007, acționari fiind : Consiliul Județean Vrancea, Consiliile Locale Focșani, Odobești, Adjud, Panciu, Mărașești;
- este înmatriculată la Registrul Comerțului sub nr. J39/364/1998, deținând certificatul de înregistrare fiscală – cod fiscal RO 1443170;
- este Operator Regional al serviciilor de apă și canalizare în județul Vrancea, activitatea fiind coordonată de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „VRANCEAQUA”, în calitate de autoritate publică tutelară, ca organ unic de decizie și coordonare;
- își desfășoară activitatea în baza licenței nr. 3802/12.07.2016, clasa 2, emisă de către Autoritatea Națională de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilități Publice, pentru serviciul public de alimentare cu apă și de canalizare.
- s-a reorganizat din Regie Autonomă de interes local în societate comercială pe acțiuni în baza unei Hotărâri a Consiliului Local Focșani, intrată în vigoare la data de 1 ianuarie 2008. Începând cu anul 2008, Compania a preluat serviciile de apă-canal ale orașelor Odobești, Adjud, Panciu, Mărașești, iar din luna decembrie 2013 a preluat și serviciul de apă al Consiliul Județean Vrancea care operează în mediul rural.
- Obiectul principal de activitate este Captarea, tratarea și distribuția apei (3600 – CAEN Rev.2), respectiv Colectarea și epurarea apelor uzate (3700 – CAEN Rev.2);

Misiunea și obiectivele S.C. COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE S.A. sunt:

- Respectarea tuturor standardelor specifice în domeniul sănătății populației și al protecției mediului în întreaga zonă de operare.
- Verificarea și preluarea de măsuri menite să reducă pierderile de apă la nivelul localităților deservite.
- Acțiuni de extindere și modernizarea sistemului de canalizare și epurare a apelor uzate la nivel regional.
- Crearea unor relații de colaborare cu instituțiile de presă locală astfel încât serviciile reciproce să avantajeze activitatea companiei în relația cu consumatorii.



S.C. COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE S.A.

OPERATOR REGIONAL AL SERVICIILOR DE APĂ ȘI CANALIZARE
JUDEȚUL VRANCEA

Managementul riscurilor

- Unul dintre cele mai importante standarde ce compun Codul controlului intern, aprobat prin Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 400/2015, este standardul referitor la managementul riscurilor.
- Conform acestui standard, fiecare entitate publică are obligația de a analiza sistematic, cel puțin o dată pe an, riscurile legate de desfășurarea activităților sale, să elaboreze planuri corespunzătoare în direcția limitării posibilelor consecințe ale acestor riscuri și să numească responsabili pentru aplicarea planurilor respective.

Serviciile de bază oferite de S.C. COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE S.A. sunt:

- Alimentare cu apă;
- Colectare, transport și epurare ape uzate și meteorice.

Suplimentar sunt oferite și o serie de servicii conexe ce au legătură cu serviciile de bază.

Societatea CUP S.A. FOCȘANI este condusă din punct de vedere financiar de un Director Economic, cu experiență în activitatea de management a unor întreprinderi publice sau societăți comerciale profitabile din domeniul de activitate al societății. Acesta trebuie să aibă studii economice și experiență în domeniul economic, contabilitate sau audit financiar de cel puțin 4 ani și să fie expert contabil și membru CECCAR de minim 10 ani.

Atribuțiile și responsabilitățile Directorului General sunt cele prevăzute de Contractul de Mandat.

2. MATRICEA POSTULUI

Matricea postului pentru poziția de Director General la CUP S.A. FOCȘANI reprezintă tabelul care cuprinde competențele măsurabile, trăsăturile și condițiile care trebuie îndeplinite în mod ideal de titularul postului, individual, împreună cu aptitudinile, cunoștințele, experiența și alte atribute.

2.1. Criterii

Reprezintă categorii de competențe, trăsături, condiții necesare și interdicții derivate din matricea postului. Criteriile sunt folosite pentru evaluarea individuală a candidaților pentru postul de Director General.

Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)

Precizează dacă pentru scopul evaluării este necesar un anumit criteriu (selectează obligatoriu) sau nu (selectează opțional).

Ponderea (0-1)

Indică importanța relativă a competenței ce este evaluată. O valoare a ponderii apropiată de 1 indică o importanță crescută a competenței, în timp ce valorile apropiate de 0 indică o importanță scăzută.

Totaluri

a) Total

Valoarea totală a unui anumit criteriu pentru candidați, (calculat ca suma punctajelor de pe fiecare rând).

b) Total ponderat

Valoarea totală ponderată a unui anumit criteriu pentru candidați (calculat ca suma punctajelor de pe fiecare coloană multiplicată cu ponderea criteriului).



S.C. COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE S.A.

OPERATOR REGIONAL AL SERVICIILOR DE APĂ ȘI CANALIZARE
JUDEȚUL VRANCEA

2.2. Grila de punctaj a criteriilor

Descrierea rândurilor matricei

Competențe	Combinăția de cunoștințe, aptitudini, experiență și comportament necesară pentru a îndeplini cu succes rolul de Director Economic.	Grila de punctaj de la 1 până la 5
Trăsături	O calitate distinctă sau caracteristică a individului.	Grila de punctaj de la 1 până la 5
Alte condiții eliminatorii	Reprezintă caracteristicile individuale sau colective care trebuie să fie îndeplinite și care sunt interzise.	Grila de punctaj de la 1 până la 5
Subtotal	Punctajul total pentru candidați individual pe grupuri de criterii.	\sum (punctajelor pentru fiecare grup de criterii pentru un candidat)
Subtotal ponderat	Însumarea valorilor obținute în urma multiplicării punctajului obținut pentru fiecare criteriu cu ponderea asociată.	\sum (punctaj criteriu * pondere criteriu)
Total	Valoarea totală a punctajului criteriilor pentru candidați.	\sum (punctajelor pentru fiecare coloană)
Total ponderat	Suma subtotalurilor ponderate.	\sum (subtotalurilor ponderate)
Clasament	Clasificarea candidaților pe baza totalului ponderat obținut de fiecare.	

2.3. Descrierea grilei de punctaj a competențelor

Scor	Nivel de competență	Descriere
N/A	Nu se aplică	Nu este necesar să aplicați sau să demonstrați această competență.
1	Novice	Aveți o înțelegere a cunoștințelor de bază.
2	Intermediar	Aveți un nivel de experiență câștigat prin formare fundamentală și/sau prin câteva experiențe similare. Această aptitudine presupune sprijin extern. <ul style="list-style-type: none"> - Înțelegeți și puteți discuta termeni, concepte, principii și probleme legate de această competență; - Faceți uz activ de legi, regulamente și ghiduri.
3	Competent	Sunteți capabil/ă să îndepliniți cu succes funcțiile asociate acestei competențe. Poate fi necesar, uneori, ajutorul persoanelor cu mai multă experiență, dar de regulă demonstrați această aptitudine independent.



S.C. COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE S.A.

OPERATOR REGIONAL AL SERVICIILOR DE APĂ ȘI CANALIZARE

JUDEȚUL VRANCEA

		<ul style="list-style-type: none"> - Ați aplicat această competență cu succes în trecut, cu minim de ajutor; - Înțelegeți și puteți discuta aplicarea și implicațiile schimbărilor în procesele, politicile și procedurile din acest sector.
4	Avansat	<p>Puteți îndeplini sarcinile asociate cu această aptitudine fără asistență. Sunteți recunoscut/ă în cadrul organizației curente ca un (o) expert(ă) în această competență, sunteți capabil/ă să oferiți ajutor și aveți experiență avansată în această competență.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ați oferit idei practice/relevante, resurse și perspective practice referitoare la procesul sau îmbunătățirile practice, la nivel de nivel executiv superior; - Sunteți capabil/ă să interacționați și să purtați discuții constructive cu conducerea executivă, dar și să instruiți alte persoane în aplicarea acestei competențe.
5	Expert	<p>Sunteți cunoscut/ă ca un (o) expert/ă în acest sector. Puteți oferi ajutor și găsi soluții pentru dileme și probleme complexe referitoare la această zonă de expertiză.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ați demonstrat excelență în aplicarea acestei competențe în multiple poziții de conducere; - Sunteți privit/ă ca un (o) expert/ă, conducător/oare și inovator/oare în această competență de către organizație și/sau organizațiile din afară.

2.4. Descrierea grilei de punctaj a trăsăturilor

Rating	1	2	3	4	5
Reputație personală și profesională	Incidente majore		Incidente minore		Fără incidente
Integritate	Lipsă de integritate		Abateri minore de la etică		Persoană integră
Independență	Influențabil		Ușor influențabil		Neinfluențabil
Expunere politică	Foarte expus		Expunere medie		Fără expunere
Abilități de comunicare interpersonală	Lipsă de abilități		Abilități medii		Abilități ridicate
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	Intenția exprimată nu se aliniază		Intenția exprimată se aliniază parțial		Intenția exprimată se aliniază
Diversitate de gen	Masculin	Feminin			



S.C. COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE S.A.

OPERATOR REGIONAL AL SERVICIILOR DE APĂ ȘI CANALIZARE

JUDEȚUL VRANCEA

2.5. Descrierea grilei de punctaj a condițiilor prescriptive și proscriptive

Rating	1	2	3	4	5
Experiență în managementul și gestionarea fondurilor europene de minim 25 milioane EURO	<=5	6	7	8	>=9
Evoluția profitabilității la societățile unde a activat în pozițiile de administrare și/sau management general	<0%	0%– 1%	1%– 3%	3%– 5%	>5%
Experiență în managementul general al companiilor mari (nr.ani)	<=10	11	12	13	>=14
Studii superioare în domeniul tehnic/juridic/economic	Lungă durată		Master		Doctor
Înscrieri în cazierul judiciar zero					0
Înscrieri în cazierul fiscal zero					0

Notă:

1. Pentru studiile de lungă durată finalizate cu specializare se acordă 3 puncte.

Pentru înscrieri în cazierul judiciar și/sau fiscal nu se acordă puncte (candidații sunt eliminați automat din procesul de selecție).

În ANEXA se regăsește matricea postului de **Director General**.

Potrivit legislației guvernantei corporative în vigoare, pentru un Director General nu trebuie să fie începută urmărirea penală pentru infracțiunile prevăzute la art. 6 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, fals în înscrieri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr.129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu modificările ulterioare.

Pe lângă cerințele contextuale, aptitudinile, cunoștințele și experiența mai sus menționate, Directorul General trebuie să mai îndeplinească următoarele trăsături și condiții:

1. să cunoască limba română scris și citit;
2. să nu fie incompatibil potrivit legii;
3. să îndeplinească toate criteriile obligatorii menționate în matricea profilului postului de Director General la CUP S.A. FOCȘANI;
4. să aibă minimum de cunoștințe, aptitudini și experiența necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul de Director General;
5. să cunoască responsabilitățile postului și să-și poată forma viziuni pe termen mediu și lung;
6. să aibă capacitatea de a-și asuma responsabilitatea față de societate și să dea dovadă de independență;
7. să dea dovadă de integritate, onestitate și transparență în relațiile cu ceilalți colegi și cu societatea;
8. să aibă cunoștințele necesare, aptitudini și experiență în critica constructivă, munca în echipa, comunicare, cultură financiară, luarea de decizii și detectarea tiparelor pentru a contribui la activitatea sa;
9. să fie familiarizat cu cerințele guvernantei financiare și cu practicile contemporane de management general inclusiv responsabilitățile fiduciare ale directorului general și principiile de management;
10. să nu fi contribuit la înrăutățirea rezultatelor economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de Director General pe perioada exercitării mandatului;



S.C. COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE S.A.

OPERATOR REGIONAL AL SERVICIILOR DE APĂ ȘI CANALIZARE
JUDEȚUL VRANCEA

Potrivit cerințelor prevăzute de poziția ocupată candidații trebuie să dețină competențe, respectiv o experiență de minim 5 ani în gestionarea și managementul fondurilor europene în valoare de minim 25 milioane EURO și cumulativ are minim 10 ani experiență în administrare și/sau management general executiv, respectiv conducere a unor companii publice ori societăți din sectorul privat, în domeniul de activitate al societății.

EXPERT INDEPENDENT